

HOE KIJKT U NAAR DIVERSITEIT?

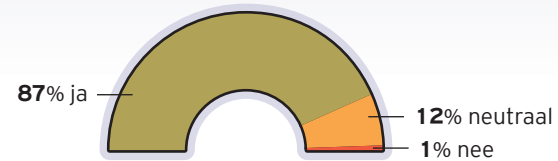
Diversiteit binnen bestuur en toezicht is belangrijk omdat een team dat bestaat uit verschillende achtergronden, denkbeelden en ervaringen meer alternatieven kan bedenken om betere oplossingen te ontwikkelen. Dit helpt een coöperatie om beter te functioneren en tot betere besluiten te komen. Hoe kijken NCR-leden aan tegen diversiteit? Hoe zit het met het diversiteitsbeleid en welke voordelen en valkuilen zien zij? NCR bracht het in kaart.

Tekst: Martijn den Ouden | Infographic: Ymke Pas

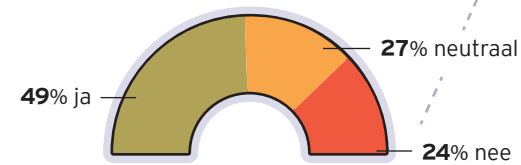


Diversiteit binnen de eigen organisatie

► Vindt u diversiteit belangrijk binnen uw coöperatie?



► Bent u tevreden over de diversiteit in uw coöperatie?



Verdieping van deze vraag

Voordelen

► Wat kan diversiteit toevoegen?

- Verbeterd inzicht door meerdere invalshoeken
- Uitbreiding van expertise op diverse onderwerpen
- Meer dynamiek in het team
- Beter afgewogen en gedragen besluitvorming
- Vergroting maatschappelijke betrokkenheid
- Beter aanpassingsvermogen en continuïteit van de organisatie
- Leden blijven zich gehoord voelen



Valkuilen

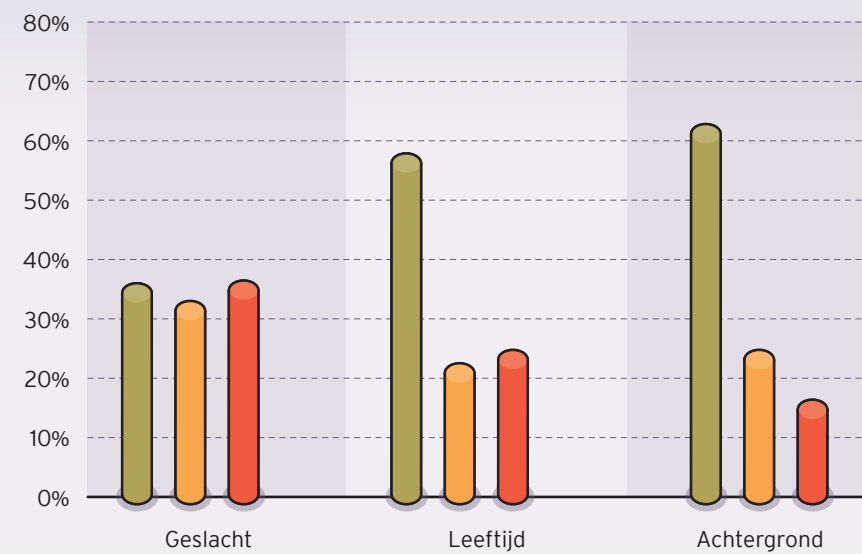
► Wat zijn de valkuilen van diversiteit?

- Diversiteit kan onjuist gepositioneerd worden tussen andere doelstellingen van de organisatie
- Diversiteit boven kwaliteit verkiezen
- Het aanstellen van 'excuus'-leden
- Geforceerde beslissingen nemen
- Het belang van diversiteit kan te laat worden ingezien
- Andersdenkenden kunnen niet serieus genomen worden

Verschillende facetten

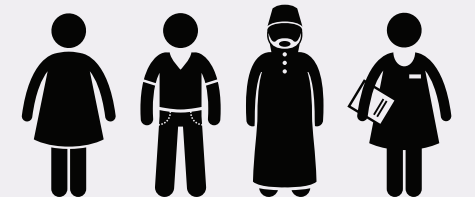
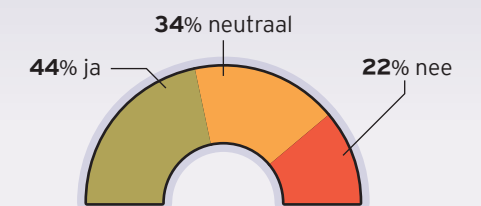
De tevredenheid van respondenten over diversiteit binnen de eigen coöperatie als het gaat om geslacht, leeftijd en achtergrond.

■ Tevreden ■ Neutraal ■ Ontevreden



Actualiteit

► Is diversiteit een actueel onderwerp binnen uw coöperatie?



“ Ook al is de **diversiteit** in orde, je moet er wel **energie** in blijven steken. ”

Verbeterpunten

► Wat kan er gedaan worden om de diversiteit binnen uw coöperatie te verbeteren?

- Diversiteit agenderen en bespreekbaar maken
- Actief inzetten op verjonging
- Goed inventariseren wat voor mensen je binnen de coöperatie hebt
- Meer externen in bestuurlijke functies plaatsen
- Bij acquisitie van nieuwe leden diversiteit in het achterhoofd houden
- Beter opleiden om meer specialisme in de hand te werken
- Actief op zoek gaan naar vrouwelijke kandidaten

Het onderzoek

Maart-april 2019

136 reacties
616 genodigden

reactiepercentage:
22%

NCR leden

- ✓ bestuursleden
- ✓ toezichhouders
- ✓ ledenraadsleden
- ✓ jongerenraadsleden
- ✓ commissieleden

Wilt u meer weten over dit onderzoek? Neem dan contact met ons op.



Bron: NCR