

# LEERGANG COÖPERATIEF TALENT



## DOEL

Het doel van de leergang is om je de essentiële kennis, vaardigheden én het netwerk te bieden om in de toekomst succesvol en met impact een rol als bestuurder of toezichthouder bij een coöperatie te kunnen vervullen. Je ontwikkelt jouw leiderschapsvaardigheden en je kunt effectief communiceren in diverse situaties die zich in je toekomstige rol als coöperatieve bestuurder/toezichthouder voordoen. Je werkt aan opdrachten en je ontdekt jouw eigen ambities, persoonlijke en bestuurlijke kwaliteiten en je realiseert persoonlijke leerdoelen die vooraf worden vastgesteld.

## INFORMATIE

In negen cursusdagen – waaronder 3 tweedaagse bijeenkomsten – word je ondergedompeld in de nieuwste inzichten en praktijken op het gebied van het besturen van en toezichhouden op coöperaties. Er ligt sterk de nadruk op het ontwikkelen van jouw vaardigheden, ook op leiderschapsgebied. In online modules krijg je kennis aangeboden, die je vervolgens individueel of in groepjes gaat toepassen in opdrachten. Op de cursusdagen bezoeken we diverse coöperaties uit het NCR-netwerk. Op die dagen bespreek je met coöperatie-adviseurs van NCR, leiders van toonaangevende coöperaties, externe experts en je collega-deelnemers de resultaten van jouw opdrachten. Je groeit door feedback op de uitvoering, presentatie en verdediging van de opdrachten, door de aangereikte ervaringen uit de échte praktijk en door regelmatig één op één coaching door een leiderschapstrainer. Ondertussen breid je spelenderwijs je netwerk uit.

## ONDERWERPEN

- Persoonlijke ambitie, kernkwaliteiten en leiderschapsontwikkeling
- Strategie van het coöperatieve bedrijf en jouw rol hierbij
- Veranderde wensen en belangen van leden en hoe hier op in te spelen
- Visie vormen, mening geven, oordeel of standpunt bepalen als bestuurder en hoe dit uit te dragen of te communiceren
- NCR Coöperatie Code, omgaan met ethische aspecten, transitieprocessen
- Presenteren, debatteren en reflecteren

## DOELGROEP

De leergang is bedoeld voor mensen die de ambitie hebben om bestuurder of toezichthouder van een coöperatie te zijn. Deelnemers hebben al enige ervaring in een orgaan van een coöperatie of een ondernemers- of branchevereniging. Zij willen zich verder ontwikkelen om de rol als bestuurder/toezichthouder in de toekomst te gaan vervullen.

## Data (2025)

10 & 11 april, 9 mei, 19 & 20 juni, 12 september, 9 & 10 oktober, 21 november

## Tijd

10.00 – 17.00 uur (1 daags)  
13.00 – 21.00 / 9.00 – 16.00  
(2 daags)

## Aantal deelnemers

Minimaal 8, maximaal 12  
(maximaal 2 per coöperatie)

## Locatie

Bij NCR, bij leden en extern

## Moderator

Rob Donker

## Leiderschapstrainer & coach

Riëtte Petter

## Kosten

€ 9.770,- incl. verblijfskosten, maaltijden en studiemateriaal exclusief 21% btw

## Meer weten?

Annebeth Beeldman  
academie@cooperatie.nl  
T 030 – 284 04 90

## CONTACTGEGEVENS

NCR Coöperatie Academie  
De Poort 40  
3991 DV Houten

T 030 - 284 04 90

academie@cooperatie.nl  
www.cooperatie.nl



# PLANNING EN PROGRAMMA



Planning	Onderwerpen waar programma aan gekoppeld wordt		
10 april (met overnachting)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kennismaken</li><li>• Leerdoelen verzamelen</li></ul>	Assessment	<b>KENNIS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Persoonlijke drijfveren en kernkwaliteiten</b> – ontdekken en relevant maken in de context van de coöperatie</li><li>• <b>De veranderende behoeften van leden</b> en hoe de coöperatie hier op inspelt</li><li>• <b>Diversiteit in betrokkenheid en activiteit van leden</b> van de coöperatie en hoe hier effectief mee om te gaan</li><li>• <b>Strategie</b> van het coöperatieve bedrijf in relatie tot strategie van de coöperatieve vereniging</li><li>• <b>Besturing van coöperaties</b> - besturingsmodellen, de context waarin ze het beste tot hun recht komen, rollen in de 'driehoek' van uitvoering, toezicht en zeggenschap</li><li>• <b>Toezicht houden bij coöperaties</b> – juridische en inhoudelijke aspecten en hoe dit in de praktijk toe te passen</li><li>• <b>Financiële aspecten van coöperaties</b> – financieringsmodellen en uitkeringsregimes</li><li>• <b>Leden-zelfbestuur</b> – ethische aspecten bij coöperatief besturen</li><li>• <b>Transities</b> – met de coöperatie inspelen op maatschappelijke, ecologische en economische transities   coöperatie in transitie</li></ul> <b>VAARDIGHEDEN</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Leiderschapsvaardigheden</b> verkennen en verdiepen</li><li>• <b>Informatie vergaren</b>   <b>Verdiepende vragen stellen</b>   <b>Gesprekken voeren in diverse contexten</b>   <b>Presenteren</b></li><li>• <b>Omgevingsbewust zijn</b>   <b>Afwegen</b>   <b>Visie vormen</b>   <b>Mening, oordeel of standpunt bepalen</b>   <b>Strategie bepalen</b></li><li>• <b>Debatteren</b>   <b>Consensus bereiken in een veelheid aan meningen</b>   <b>Reflecteren</b></li></ul> <b>CONTEXT</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Actuele vraagstukken van coöperaties</li><li>• Met de echte eindverantwoordelijken, in hún bestuurskamer</li><li>• Met de beste experts op de diverse onderwerpen</li></ul>
11 april	<ul style="list-style-type: none"><li>• Coöperatie strategie</li><li>• Leden: belang, betrekken, activeren</li></ul>	Intake gesprek	
9 mei	<ul style="list-style-type: none"><li>• Besturingsmodellen van coöperaties</li><li>• Governance van coöperaties</li></ul>	Gesprek coach	
19 juni (met overnachting)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Financiële aspecten van coöperaties</li></ul>	Gesprek coach	
20 juni	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leiderschapsvaardigheden</li></ul>	Gesprek coach	
12 september	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maatschappelijke en politieke trends</li></ul>	Ontwikkelplan	
9 oktober (met overnachting)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ethische aspecten</li><li>• NCR Coöperatie Code</li></ul>	Ontwikkelplan	
10 oktober	<ul style="list-style-type: none"><li>• Patronen in transitieprocessen</li><li>• Coöperaties in transitie</li></ul>	Ontwikkelplan	
21 november	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presentatie eindopdrachten</li><li>• Uitreiken certificaten</li><li>• Feestelijke afsluiting</li></ul>	Eindgesprek	